

Das **Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) e.V.** mit Sitz in Berlin sucht **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** (100% E14 TVöD (Bund)) eine/einen:

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlichen Mitarbeiter Leitung des Clusters ‚Daten – Methoden – Monitoring‘

Die Stelle ist zunächst für fünf Jahre zu besetzen (WissZeitVG). Es besteht die Absicht, die Stelle im Anschluss zu verlängern oder zu entfristen.

Ihr Profil

- Sehr gute Promotion in den Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften bzw. verwandten Fächern, Promotion mit quantitativ-empirischer bzw. methodischer Ausrichtung
- Überdurchschnittliche Kenntnisse in den quantitativen Methoden der empirischen Sozialforschung, sowohl im Bereich der Datenanalyse als auch im Bereich der Datenerhebung bzw. der Erschließung prozessproduzierter Daten
- Langjährige Erfahrung in der empirischen Migrations- und Integrationsforschung und in der Leitung entsprechender Projekte mit eigenen Surveys
- Gute Kenntnisse neuerer Entwicklungen im Bereich komplexer Datenstrukturen
- Ausgezeichnete Fähigkeiten im Umgang mit den Standard-Software-Paketen Stata und R
- Überdurchschnittliche Kenntnisse im Umgang mit Gewichtung- und Imputationsverfahren
- Zusätzliche Kenntnisse im Bereich der qualitativen Sozialforschung sind von Vorteil

Ihre Aufgaben

- Abteilungsübergreifende Koordination und Mitbetreuung der Datenerhebungen und geplanten Monitorings im DeZIM-Institut
- Enge Zusammenarbeit mit dem im Aufbau befindlichen Forschungsdatenzentrum (DeZIM.fdz)
- Allgemeine Qualitätssicherung im Bereich der Datenerhebung, Datenaufbereitung und Datenanalyse
- Konzeption und Organisation der methodischen Weiterbildung der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Unterstützung von laufenden Projekten und Drittmittelanträgen der Abteilungen
- Teilnahme an Fachkonferenzen; Publikationen in nationalen und internationalen Fachzeitschriften

Weitere Anforderungen für eine erfolgreiche Bewerbung

Die Verbindung von informativer Sozialberichterstattung und anspruchsvollen Journal-Publikationen ist für Sie kein Widerspruch, sondern eine fruchtbare bzw. unverzichtbare Ergänzung. Sie verfügen über mehrjährige einschlägige Forschungserfahrung und sind wissenschaftlich gut vernetzt. Sie setzen sich gerne auch mit den kritischen Einwänden gegen die empirisch-analytische Forschung auseinander. Sie kennen die Zielgruppen des DeZIM (Politik, Medien, Zivilgesellschaft) und Themenfelder des fördernden Ressorts. Es wird ein hohes Maß an Organisationsfähigkeit, hohe Belastbarkeit, Stresstoleranz sowie eine schnelle Auffassungsgabe und Interesse an interdisziplinärer Forschung verlangt.

Wir bieten Ihnen

Das DeZIM ist ein im Jahr 2017 errichtetes außeruniversitäres Forschungsinstitut im Themenfeld Migration und Integration. Als eine ressortforschungsähnliche Einrichtung des Bundes nimmt es insbesondere Forschungs- und Entwicklungsaufgaben im Bereich der Familien-, Gleichstellungs-, Kinder- und Jugend-, Senioren- sowie Engagementpolitik wahr.

Der DeZIM e.V. gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern nach dem Bundesgleichstellungsgesetz (BGleG). Er strebt einen ausgewogenen Geschlechteranteil sowie einen ausgewogenen Anteil von Personen mit und ohne Migrationshintergrund an. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Auch ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen und senden Sie diese bis zum **25. August 2019** in elektronischer Form zusammengefasst in einer einzigen PDF-Datei an folgende Adresse: **bewerbung@dezim-institut.de** unter Nennung der Kennziffer **PR/09/19**.

Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich am Mittwoch, den 4. September 2019 statt. Bitte halten Sie den Termin vorsorglich frei, die Einladungen werden sehr kurzfristig erfolgen.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an **Volker Knoll-Hoyer** (*bewerbung@dezim-institut.de*).