

Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

**Die Universität Duisburg-Essen sucht am Campus Duisburg in der Fakultät für
Gesellschaftswissenschaften, Institut Arbeit und Qualifikation (IAQ)**

**eine_n wissenschaftliche_n Mitarbeiter_in an Universitäten
(Entgeltgruppe 13 TV-L)**

Das IAQ führt interdisziplinäre und international vergleichende sozialwissenschaftliche Forschung in den Bereichen Beschäftigung, Arbeit- und Arbeitsgestaltung, Sozialsysteme und Bildung durch. Kennzeichnend für das Forschungsprofil ist die Kombination von grundlagen- und anwendungsorientierter Forschung.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Bearbeitung des Teilvorhabens „Personalpolitik und Diversity Management in der Polizei“ im Rahmen des BMBF-geförderten Forschungsprojektes „Migration und Polizei – Auswirkungen der Zuwanderung auf die Organisation und Diversität der deutschen Polizei“ (MIGRATE) Die Aufgabenschwerpunkte sind insbesondere

- Vorbereitung, Durchführung und Auswertung von Fallstudien in Dienststellen der Polizei
- Rekonstruktion der Personalpolitik und des Diversity Managements unter besonderer Berücksichtigung der wachsenden ethnischen Vielfalt in Deutschland
- Mitarbeit an Forschungsberichten und weiteren Publikationen.

Ihr Profil:

- abgeschlossenes sozialwissenschaftliches Hochschulstudium,
- erste Erfahrungen in mindestens zwei der folgenden Themen: Polizeiforschung, Personalwirtschaft / Personalpolitik / Human Resource Management, Diversity Management, Interkulturelle Qualifizierung, Migration / Integration, Institutionelle Diskriminierung, Soziale Dienstleistungen, Organisationssoziologie, Arbeitssoziologie,
- erste Erfahrungen in der empirischen Sozialforschung, qualitative Methoden bevorzugt,
- Fähigkeit zum wissenschaftlich korrekten und zugleich allgemeinverständlichen Schreiben,
- Bereitschaft zur Mitarbeit im Team der Forschungsabteilung über unmittelbare Projektaufgaben hinaus.

Besetzungszeitpunkt: ab dem 01.09.2018

Vertragsdauer: bis zum 28.02.2021

Arbeitszeit: 60% (Aufstockung bei erfolgreicher Drittmittelakquisition möglich)

Bewerbungsfrist: 16.05.2018

Das IAQ ist an einer längerfristigen Beschäftigung interessiert. Bei geeigneten Anschlussprojekten wird bei Interesse eine Verlängerung des Beschäftigungsverhältnisses angestrebt.

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://www.uni-due.de/diversity>).

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen, einer Skizze Ihrer Forschungsinteressen und sowie eines von Ihnen verfassten Textes, richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer **292-18** an Herrn Prof. Dr. Martin Brussig, Universität Duisburg- Essen, Fakultät für Gesellschaftswissenschaften, IAQ, Forsthausweg 2, LE, 47057 Duisburg, E-Mail martin.brussig@uni-due.de. Für inhaltliche Rückfragen stehen Ihnen Prof. Dr. Brussig und Prof. Dr. Anja Weiß (anja.weiss@uni-due.de) zur Verfügung.

Informationen über das Institut Arbeit und Qualifikation und die ausschreibende Stelle finden Sie unter:

<http://www.iaq.uni-due.de>
www.uni-due.de

