



An der Stiftung Universität Hildesheim ist am Zentrum für Bildungsintegration zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle eines/einer



**wissenschaftlichen Mitarbeiters/Mitarbeiterin
als Leiter/in der Forschungs- und Transferstelle Migrationspolitik
(TV-L E 13, 100%)**

für den Zeitraum von **zunächst drei Jahren** zu besetzen. Die Stelle ist der Professur für Migrationspolitik zugeordnet. Eine Weiterbeschäftigung nach Ablauf der drei Jahre wird angestrebt.

Aufgaben:

- Aufbau, fachliche Leitung und inhaltliche Profilierung der Forschungs- und Transferstelle Migrationspolitik am Zentrum für Bildungsintegration
- Beratung von Akteuren aus Politik und Praxis in der Region sowie grundsätzlich auf allen Ebenen deutscher und europäischer Migrationspolitik
- Verfassen und Herausgabe wissenschaftlicher Publikationen und anwendungsorientierter Policy Briefs
- Konzeption und Design empirischer Studien, insb. in Kooperation mit der Praxis
- Entwickeln von Publikations- und Veranstaltungsformaten zur Vermittlung wissenschaftlicher Ergebnisse in die Praxis sowie zur Nutzung praktischen Wissens für die akademische Forschung
- Vernetzung mit Einrichtungen der Migrationsforschung in Deutschland und Europa
- Lehrverpflichtung im Umfang von 2 Semesterwochenstunden

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Studium der Politikwissenschaft, Sozialwissenschaften oder eines vergleichbaren Studiengangs
- Ausgewiesene Expertise zu migrationswissenschaftlichen Fragestellungen, belegt durch wissenschaftliche und/oder anwendungsorientierte Publikationen
- Fundierte Kenntnis des Politikfeldes Migration/Integration, insbesondere Orientierung bzgl. zentraler Akteure und Institutionen in Deutschland und Niedersachsen
- Praktische Erfahrung in der Migrationsarbeit und/oder der Politikberatung
- Erfahrungen in Drittmittelakquise und empirischer Forschung
- Konzeptionsstärke, Kreativität, Teamfähigkeit sowie die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich zu vermitteln
- Fremdsprachenkenntnisse (Englisch und mind. eine weitere Fremdsprache)
- Abgeschlossene Promotion von Vorteil

Es wird erwartet, dass der/die Stelleninhaber/in seinen/ihren Wohnsitz in der Region Hildesheim nimmt bzw. regelmäßig an mindestens vier Tagen/Woche an der Universität präsent ist.

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Sie strebt eine Erhöhung des Männeranteils an in Bereichen, in denen Männer unterrepräsentiert sind. Daher sind Bewerbungen von Männern besonders erwünscht.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Hannes Schammann unter der Tel.: 05121/883-10712 oder per E-Mail: hannes.schammann@uni-hildesheim.de gern zur Verfügung.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nebst Anlagen **auf dem Postweg bis zum 15.06.2018** unter Angabe der **Kennziffer 2018/76** an den Präsidenten der Universität Hildesheim, **Dezernat für Personal- und Rechtsangelegenheiten**, Universitätsplatz 1, 31141 Hildesheim. Bewerbungsunterlagen senden wir Ihnen zurück, wenn Sie einen ausreichend frankierten und adressierten Rückumschlag beifügen. Eingangsbestätigungen und Zwischennachrichten werden nicht versandt.