



Berlin, den 21. Februar 2018

## **Stellenausschreibung Consultant Migration, Diversität und Integration**

in einer Beratung für den öffentlichen Sektor und den Non-Profit-Bereich

Wir suchen Verstärkung für unser Team in Hamburg, Köln oder Berlin. Wir suchen eine Person, die erste Berufserfahrung aus dem Bereich Migration, Diversität und Integration mitbringt. Sie sollten Lust haben, an Evaluationen, Prozessmoderationen und Projekten der Organisationsentwicklung zu arbeiten.

Die Syspons GmbH ist ein Beratungsunternehmen für gesellschaftliche Innovation, das schwerpunktmäßig für öffentliche Auftraggeber sowie NGO und Stiftungen arbeitet. Syspons führt Evaluierungen und Studien durch, entwickelt Monitoring- und Steuerungssysteme und leistet Strategie- und Organisationsberatung. Aktuell stehen Projekte in den Themenbereichen Migration, Diversität und Integration, Arbeit 4.0 und internationale Zusammenarbeit im Mittelpunkt unserer Tätigkeit. Unser Team arbeitet dabei an den Standorten Berlin, Hamburg und Köln.

Wir sind ein junges, wachsendes Unternehmen und erschließen kontinuierlich neue Geschäftsfelder. Wir suchen Mitarbeiter\*innen, die mit uns gemeinsam die Zukunft des Unternehmens gestalten wollen. Sie würden sowohl in laufenden Projekten als auch an Angeboten zur Akquise neuer Projekte mitwirken.

### **Ihre Aufgabengebiete wären:**

- Beratung und Auftragsforschung für Organisationen mit Schwerpunkt auf Migration, Diversität und Integration,
- Konzeption und Durchführung von Evaluierungen einschließlich qualitativer und quantitativer Erhebungen,
- Konzeption und Durchführung von Prozessmoderationen und Projekten zur Organisationsentwicklung,
- Moderation von Workshops, Präsentation von Angeboten und Ergebnissen bei Kunden,
- Projektmanagement.

Einige dieser Aufgaben übernehmen Sie unmittelbar, andere perspektivisch. Wir geben Ihnen die Gelegenheit, innerhalb eines kurzen Zeitraums wachsende Verantwortung zu übernehmen. Wir unterstützen Sie dabei, in neue Rollen hineinzuwachsen, und freuen uns darauf, von Ihnen zu lernen.

### **Unsere Unternehmenskultur ist geprägt durch:**

- Flache Hierarchien,
- Die Gelegenheit, sich auszuprobieren,
- Eine langfristige Perspektive und einen unbefristeten Vertrag,
- Flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit von mobilem Arbeiten,
- Kontinuierliches Feedback,
- Ein hohes Maß an selbstbestimmten Arbeiten,
- Persönliche und fachliche Weiterentwicklung,
- Spannende Projektarbeit,
- Ein motivierendes und offenes Team.

### Ihre Erfahrungen und Kenntnisse sollten Folgendes beinhalten:

- 1-5 Jahr(e) Arbeitserfahrung im Bereich Migration, Diversität und Integration
- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master) mit fundierter methodischer Ausbildung in den Methoden der empirischen Sozialwissenschaften (z.B. Psychologie, Soziologie, Wirtschaftswissenschaften, Politikwissenschaften, Erziehungswissenschaften etc.)
- Vertiefte Kenntnisse zur Integrationspolitik und Integrationsmaßnahmen in Deutschland, z.B. in den Bereichen Bildung, Sprache, Arbeit, Antidiskriminierung, interkulturelle Öffnung, ggf. grundlegende Kenntnisse des Asylverfahrens etc.
- Erfahrung mit quantitativen und/ oder qualitativen Methoden der empirischen Sozialforschung
- Ausgeprägte analytische und kommunikative Fähigkeiten
- Fundierte Kenntnisse mit Microsoft-Office Produkten
- Verhandlungssichere Deutschkenntnisse
- **Teamorientierung, Flexibilität, Humor und Spaß an der Arbeit**

### Fakultativ und von Vorteil sind:

- Erfahrungen in der Evaluation, Organisationsentwicklung oder Beratung
- Kenntnisse Statistik-Software (SPSS, R, Stata)
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit staatlichen Akteur\*innen, Wohlfahrtsverbänden oder Migrantenorganisationen
- Arbeitsfähigkeit in anderen als den klassischen Fremdsprachen und dem Deutschen sind von Vorteil (z.B. Arabisch, Farsi, Türkisch, Russisch, etc.)
- Bereitschaft, ggf. fehlende Englischkenntnisse berufsbegleitend auszubauen

Wir glauben, dass diverse Perspektiven in unserem Team zur Qualität unserer Arbeit und Arbeitsatmosphäre beitragen. Deswegen **begrüßen wir ausdrücklich** Bewerbungen von Personen mit eigener oder familiärer Migrationserfahrung, unterschiedlicher Herkunft innerhalb und außerhalb Deutschlands, Akademiker\*innen der ersten Generation, verschiedener sexueller Identitäten und insgesamt von Personen, die unterschiedliche Lebensentwürfe verfolgen.

### Bewerbungsverfahren:

Bitte prüfen Sie zuerst, ob die Stellenanzeige **auf unserer Webseite noch vorhanden** ist. Sobald wir die Stelle besetzt haben und wir keine Bewerbungen mehr entgegennehmen, löschen wir die Ausschreibung von unserer Webseite. Solange die Ausschreibung noch auf der Webseite zu finden ist, **können Sie sich darauf verlassen**, dass das Bewerbungsverfahren noch offen ist. Wir werden die Bewerbungen laufend analysieren und zu Bewerbungsgesprächen einladen. **Deswegen lohnt es sich, die Bewerbung so früh wie möglich einzureichen.**

Bei Fragen können Sie sich an Teresa Bremberger (Teresa.bremberger@syspons.com) wenden.

Bitte schicken Sie Anschreiben und Lebenslauf unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung an [bewerbung@syspons.com](mailto:bewerbung@syspons.com). **Bitte reichen Sie zusätzlich eine kurze tabellarische Darstellung Ihrer Erfahrungen in den folgenden Bereichen ein:**

- Fachliche Kenntnisse Migration, Diversität und Integration
- Methoden empirischer Sozialwissenschaft (quantitativ/ qualitativ)
- Kenntnisse und Erfahrung in den Bereichen Evaluation, Organisationsentwicklung oder Beratung
- Zusammenarbeit mit staatlichen Akteur\*innen, Wohlfahrtsverbänden, Migrant\*innen-Organisationen
- Durchführung von Trainings, Workshops und Konferenzen etc.

**Basierend auf dieser Tabelle werden wir die Vorauswahl treffen.** Diese Tabelle sollte nicht länger als eine DIN A4 Seite sein. Fokussieren Sie sich bitte auf die wichtigsten Punkte, alles andere hat Platz im Lebenslauf und Anschreiben. Hier finden Sie ein Beispiel, an dem Sie sich orientieren können:

<b>Bereich</b>	<b>Arbeits- und Projekterfahrung</b>	<b>Bildung (Fortbildungen, Zertifikate, Qualifizierungsarbeiten)</b>
Fachliche Kenntnisse Migration, Diversität und Integration	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Durchführung Forschungsprojekt zur Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse (2 Jahre, Universität Bochum)</li> <li>– Arbeit in der Beratung zur Anerkennung ausländischer Abschlüsse (1 Jahr, AWO Hamburg)</li> <li>– Mitarbeit studentisches Projekt zur Integration ausländischer Studierender (5 Monate, Universität Bochum)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– MA „Auswirkungen von Spracherwerb auf das Wohlbefinden von Migrant*innen in Deutschland“ (Psychologie)</li> <li>– Fortbildung „Interkulturelle Kommunikation kompakt“ (DUW)</li> </ul>
Methoden empirischer Sozialwissenschaft (quantitativ/ qualitativ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Bundesweite Befragung zur Anerkennung ausl. Abschlüsse (Mitarbeit Fragebogenkonzeption, Online-Programmierung, Rücklauf ~2.000 Personen, Auswertung mit SPSS: uni-, bi- und multivariat)</li> <li>– Entwicklung und Durchführung einer internen Mitarbeiter*innenbefragung (AWO Hamburg)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Modul „Quantitative Methoden“ (BA und MA Psychologie, Universität Bochum)</li> </ul>
Evaluation, Organisationsentwicklung oder Beratung	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Entwicklung und Durchführung einer internen Mitarbeiter*innenbefragung (AWO Hamburg)</li> <li>– Mitarbeit Expertise Arbeitsmarktzugang für Flüchtlinge (Universität Bochum, i. A. Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales NRW)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Global Design Thinking Week (HPI Potsdam)</li> </ul>
Durchführung von Trainings, Workshops und Konferenzen etc.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Planung und Durchführung von Vor- und Nachbereitungsseminaren für Freiwilligendienste (Welthaus Bielefeld)</li> <li>– Organisation der Konferenz „Zugänge und Herausforderungen für Geflüchtete auf dem deutschen Arbeitsmarkt“, Moderation des Panels „Kompetenz vs. Qualifikation“ (Universität Bochum)</li> <li>– Konzeption und Moderation, Jahresmitgliederversammlungen „Internationale Studierende Bochum e.V.“</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Fortbildung „Moderieren - Führen - Leiten“ (v.f.h.)</li> <li>– Interne Fortbildungen (Welthaus Bielefeld)</li> </ul>