



Am Institut für Soziologie der Leibniz Universität Hannover ist eine Stelle als  
**Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlicher  
Mitarbeiter (EntgGr. TVL-E 13 FwN 50 %)**

zum 01.10.2016 zu besetzen. Die Stelle ist auf 3 Jahre befristet.

**Aufgaben**

Das Aufgabengebiet umfasst die Mitarbeit im Projekt „Cultural Heritage und ‚neue Einwanderung‘. Zum Formwandel ethnischer Vergemeinschaftung“ unter Leitung von Prof. Dr. Mathias Bös und Dr. Nina Clara Tiesler. Erwartet wird im Themengebiet des Forschungsprojekts zu promovieren, sowie die Mitarbeit in der Promotionsgruppe des Verbundforschungsprojekts und dem Arbeitsbereich soziologische Theorie.

**Das Projekt:**

Das Projekt ist Teilprojekt 3 des Verbundforschungsprojekts „Cultural Heritage als Ressource?“, in dem der Frage nachgegangen werden soll, wie sich cultural-heritage-Formationen im Spannungsfeld von Heimat und Fremdheit, von stark und schwach ethnisierten gewanderten Gruppen verschiedener Milieus unterscheiden. Es sollen Portugiesen als stark ethnisierte und Niederländer als schwach ethnisierte Gruppe untersucht werden. Im Vergleich von Niederländern und Portugiesen kann der vermutete Formwandel von cultural-heritage-Konstruktionen und Ethnoheterogenese analysiert werden.

**Einstellungsvoraussetzungen**

Voraussetzung für die Einstellung ist ein mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) der Soziologie oder den Sozialwissenschaften (auch Ethnologie) und sehr gute Kenntnisse im Bereich der qualitativen Sozialforschung. Erwünscht sind darüber hinaus die Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift, sowie Kenntnisse im Niederländischen und/oder Portugiesischen.

Für Rückfragen stehen Ihnen Prof. Dr. Mathias Bös ([m.boes@ish.uni-hannover.de](mailto:m.boes@ish.uni-hannover.de)) und Dr. Nina Clara Tiesler ([n.tiesler@ish.uni-hannover.de](mailto:n.tiesler@ish.uni-hannover.de)) gerne zur Verfügung.

Die Leibniz Universität Hannover will die berufliche Gleichberechtigung von Frauen und Männern besonders fördern und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. einer Ideenskizze zu einer möglichen Promotion bitte zusammengefasst in einem einzigen pdf-Dokument per E-Mail bis zum 18.7.2016 an Prof. Dr. Mathias Bös, [m.boes@ish.uni-hannover.de](mailto:m.boes@ish.uni-hannover.de).

Prof. Dr. Mathias Bös  
Professur für Soziologische Theorie  
Institut für Soziologie  
Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover  
Im Moore 21 (Vorderhaus)  
30167 Hannover