

Am Institut für Diversitätsforschung der Sozialwissenschaftlichen Fakultät an der Georg-August-Universität Göttingen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

**wissenschaftliche Koordinatorin oder wissenschaftlicher Koordinator**

**- Entgeltgruppe 13 TV-L -**

mit 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (zzt. 19,9 Stunden).

**Aufgaben:** Zu den Aufgaben der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers gehört die forschungsbasierte Beratung der Universität Göttingen bei der Entwicklung eines Diversity Management Konzepts und dessen Implementierung.

Weitere Aufgaben sind u.a.

- die Förderung des Wissenstransfers und der wissenschaftlichen Kommunikation, insbesondere die Gestaltung der Öffentlichkeitsarbeit des Instituts sowie die Erstellung von Informationsmaterialien und die Organisation von Tagungen, Vortragsreihen und Workshops,
- der Ausbau bestehender Kooperationen mit inneruniversitären, regionalen, nationalen und internationalen Einrichtungen,
- die Beteiligung an und Unterstützung der Institutsleitung bei der Einwerbung von inter- und transdisziplinären Forschungsprojekten im Bereich der Diversitätsforschung,
- die organisatorische und konzeptionelle Weiterentwicklung der Diversitätsforschung und die Organisation der administrativen Abläufe des Instituts sowie die Koordination des internationalen Beirats.

**Anforderungen:** Sie verfügen über einen überdurchschnittlichen wissenschaftlichen Hochschulabschluss, vorzugsweise entweder in einem sozial- oder wirtschaftswissenschaftlichen Fach. Forschungserfahrungen (ausgewiesen z.B. durch eine Promotion), sowie Berufserfahrung im Feld der Diversitätsforschung und des Diversitätsmanagements sollen vorliegen. Sie bringen Erfahrungen und Fachkenntnisse aus der Organisationsentwicklung und in der Mitarbeiterführung mit und weisen einschlägige Erfahrungen in der Projektakquisition und dem Projektmanagement nach. Sie arbeiten selbständig, strukturiert und teamorientiert, besitzen Organisationstalent und Durchsetzungsvermögen. Sie sind es gewohnt, konzeptionelles Denken mit Kreativität und zielorientierten Handeln zu verbinden. Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache und der sichere Umgang mit Informationstechnologien werden vorausgesetzt.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe der Stellenbezeichnung bis zum 01.07.2015 an die Sozialwissenschaftliche Fakultät der Georg-August-Universität Göttingen; Institut für Diversitätsforschung; z.Hd. Prof. Dr. Andrea D. Bührmann; Platz der Göttinger Sieben 3; 37073 Göttingen.

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen nur in Kopie ein; sie werden nach einer Aufbewahrungsfrist von fünf Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet. Eine Rücksendung erfolgt nur, wenn Sie einen frankierten und adressierten Rückumschlag beifügen. Bewerbungskosten können nicht erstattet oder übernommen werden.