

An der **Universität Bielefeld** an der **Fakultät für Soziologie** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt für 24 Monate (vorbehaltlich der Bewilligung weiterer Förderphasen ist eine Weiterbeschäftigung möglich) die Stelle

eines wissenschaftlichen Mitarbeiters / einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin
(Besoldungsgruppe TV-L13, 65%)

im **Datenmanagement** des DFG-geförderten Langfristvorhabens **TwinLife** (www.twin-life.de), Arbeitszeit 65% (verbunden mit der Möglichkeit zur Promotion), zu besetzen.

Ihre Aufgaben

Die Erhebungen von TwinLife starten im Herbst 2014 mit der ersten Welle. Das Design der Studie ist durch die Panelstruktur und die Befragung von Zwillingen sowie ihren Eltern und einem Geschwister, die teilweise in verschiedenen Haushalten leben, äußerst komplex. Ziel ist es, die Daten nutzerfreundlich aufzubereiten und in einem Informationssystem zusammen mit Metadaten zur Verfügung zu stellen. Wir planen zu diesem Zwecke bereits entwickelte Lösungen (DDI on Rails) an die Erfordernisse von TwinLife zu adaptieren sowie in Absprache mit dem Erhebungsinstitut eine reibungslose Lieferung der Erhebungsdaten in dieses Informationssystem zu erreichen. Weitere Aufgaben sind Konsistenzprüfungen, die Generierung von zusätzlichen Variablen aus den vorhandenen Daten sowie die Erstellung einer gut verständlichen Dokumentation. Da wir einen internationalen Nutzerkreis anstreben sind Informationssysteme und Dokumentationen in englischer Sprache zu erstellen.

Einstellungsvoraussetzungen

Einstellungsvoraussetzung sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium in einem sozialwissenschaftlichen, wirtschaftswissenschaftlichen, informationsverarbeitenden oder ähnlichen Fach, Erfahrung mit Datenaufbereitung und –auswertung, möglichst Erfahrungen im Bereich der Umfrageforschung, praktische Erfahrungen in der Datenerhebung und im Umgang mit Paneldaten sowie gute Englischkenntnisse. Von Vorteil sind Erfahrungen mit Stata.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter behinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt in besonderem Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Sie behandelt Bewerbungen in Übereinstimmung mit dem Landesgleichstellungsgesetz.

Aussagekräftige Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen – vorzugsweise in elektronischer Form (bitte in einem Dokument) – richten Sie bitte bis spätestens zum **21.8.2014** an:

Prof. Dr. Martin Diewald
Universität Bielefeld
Fakultät für Soziologie
Postfach 100131
33501 Bielefeld
martin.diewald@uni-bielefeld.de

Weitere Auskünfte erteilen Martin Diewald (Tel.: 0521/106-4309, E-mail: martin.diewald@uni-bielefeld.de) oder Wiebke Schulz (Tel.: 030/89789-277, E-Mai: wschulz@diw.de).