

Wir sind eine junge, innovative Universität mitten in der Metropole Ruhr. Ausgezeichnet in Forschung und Lehre denken wir in Möglichkeiten statt in Grenzen und entwickeln Ideen mit Zukunft. Wir leben Vielfalt, fördern Potentiale und engagieren uns für Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Ausschreibung 274-22

Die **Universität Duisburg-Essen** sucht am **Campus Duisburg** in der Fakultät für Ingenieurwissenschaften, Fachgebiet Sozialpsychologie eine/n

wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in (w/m/d) an Universitäten (Entgeltgruppe 13 TV-L)

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Planung, Durchführung und Analyse von empirischen Studien zur Mensch-Roboter-Interaktion. Unter Nutzung eines selbst gewählten theoretischen Schwerpunkts aus dem Bereich der Sozialpsychologie, Medienpsychologie oder Kommunikationspsychologie soll untersucht werden, wie Menschen Roboter wahrnehmen und mit ihnen interagieren. Es können sowohl Fragebogen- bzw. Online-Studien durchgeführt werden als auch (bevorzugt) laborexperimentelle Studien unter Einsatz eines der im Team vorhandenen Roboters (NAO und Pepper).

Im Rahmen der Tätigkeit wird Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation durch Promotion im Fach Psychologie geboten.

Die Promotionsstelle beinhaltet folgende Aufgaben:

- Vorbereitung und Durchführung experimentalpsychologischer Studien
- Aufbereitung von Konferenzbeiträgen und Publikationen
- Mitarbeit bei Lehrveranstaltungen im Bereich der Sozial-, Kommunikations-, oder Medienpsychologie (Studiengang Angewandte Kognitions- und Medienwissenschaft)
- ausgeprägtes Forschungsinteresse und kreative Beteiligung am Forschungsprozess

Ihr Profil:

Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder vergleichbar) in Psychologie oder einem verwandten Fach (z.B. Kognitions- und Medienwissenschaft, Kommunikationswissenschaft). Sie arbeiten zuverlässig, strukturiert und selbstständig. Sie besitzen sehr gute Kenntnisse hinsichtlich empirischer Methoden sowie in Statistik bzw. gängiger Datenanalyse-Software (SPSS oder R) und verfügen über sichere Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift. Da die Studien Technologien und Roboter als Stimuli einbeziehen werden, ist ein Interesse an ebendiesen von Vorteil.

Expertise in der Anwendung empirischer Methoden (vor allem experimentalpsychologische Designs). Erwartet werden weiterhin Kommunikationsstärke sowie die Bereitschaft, selbstorganisiert und eigenständig zu arbeiten.

Wir bieten:

- ein abwechslungsreiches, vielseitiges Aufgabengebiet
- Fort- und Weiterbildungsangebote
- Vergünstigtes Firmenticket
- Sport- und Gesundheitsangebote (Hochschulsport)

Besetzungszeitpunkt: 01.06.2022

Vertragsdauer: 3 Jahre

Arbeitszeit: 75 Prozent einer Vollzeitstelle

Bewerbungsfrist: 14.04.2022

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <https://www.uni-due.de/diversity>)

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 274-22 an Frau Prof. Dr. Nicole Krämer, Universität Duisburg- Essen, Fakultät für Ingenieurwissenschaften, 47048 Duisburg, Telefon 0203-379-2482, E-Mail nicole.kraemer@uni-due.de.

Informationen über die Fakultät und die ausschreibende Stelle finden Sie unter:
www.uni-due.de

